

ФОРМИРОВАНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В УКРАИНЕ

Современная концепция материального поощрения работников производственной сферы

Одним из компонентов благосостояния населения является заработная плата, соответствующая труду, его качеству и результатам.

Эффективность труда во многом определяется его оплатой. Заработная плата при правильной организации обеспечивает прямую и непосредственную связь доходов с количеством и качеством вложенного труда.

Именно с помощью заработной платы оценивается и квалификация работников, и сложность выполняемых ими работ, и объем, и качество произведенных материальных благ, оказанных услуг.

Труд руководящих работников, специалистов и служащих оценивается опосредовано, исходя из результатов работы предприятий или производственных подразделений.

С помощью заработной платы оцениваются результаты не только индивидуального, но и коллективного труда – бригад, подрядных коллективов и предприятий в целом.

Заработная плата – наиболее мобильная и гибкая форма в общей системе распределения. Являясь частью национального дохода, выраженного в денежной форме, заработная плата формируется и функционирует в соответствии с процессами, происходящим в государстве, отражает их.

Принципы организации оплаты труда:

1. Оплата труда наемного работника осуществляется по результатам затраченного труда, его количества и качества с учетом последствий хозяйственной деятельности предприятия. Формы, системы и размер оплаты устанавливаются предприятиями самостоятельно.
2. Размер оплаты труда наемного работника за фактически выполненную полную месячную норму труда (рабочего времени) не может быть ниже установленной государством минимальной заработной платы.
3. Соотношение средней заработной платы между отраслями по их основной деятельности устанавливает Кабинет Министров Украины.
4. Работающие по совместительству получают заработную плату за фактически выполненную работу.
5. Оплата труда работников регулируется подоходным налогом.

Основные функции заработной платы: стимулирование высокопроизводительного труда, воспроизводственная и социальная функция. При ослаблении одной из них ослабевает действие других. Следовательно, определение их взаимосвязи и пропорциональности – важное условие мотивации высокопроизводительного труда.*

СИСТЕМА ФОРМИРОВАНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В УКРАИНЕ



2 233 гривны —
средняя заработная плата
за декабрь 2009 года
в Украине

2 438 гривны —
средняя заработная плата
за декабрь 2009 года
в промышленности

Статья 1. Заработная плата

Заработная плата — это вознаграждение, исчисленное, как правило, в денежном выражении, которое по трудовому договору владелец или уполномоченный им орган выплачивает работнику за выполненную им работу.

Размер заработной платы зависит от сложности и условий выполняемой работы, профессионально-деловых качеств работника, результатов его труда и хозяйственной деятельности предприятия.

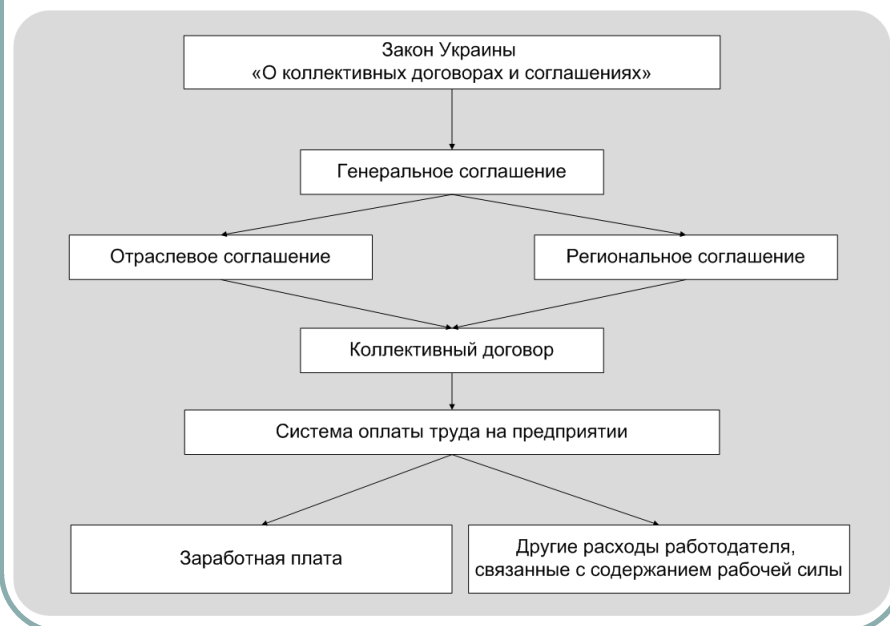
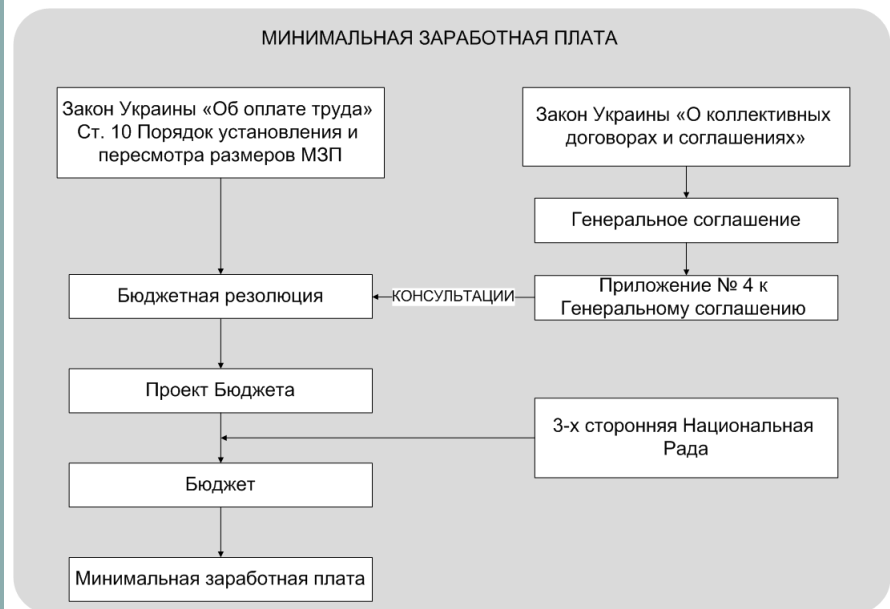
Статья 2. Структура заработной платы

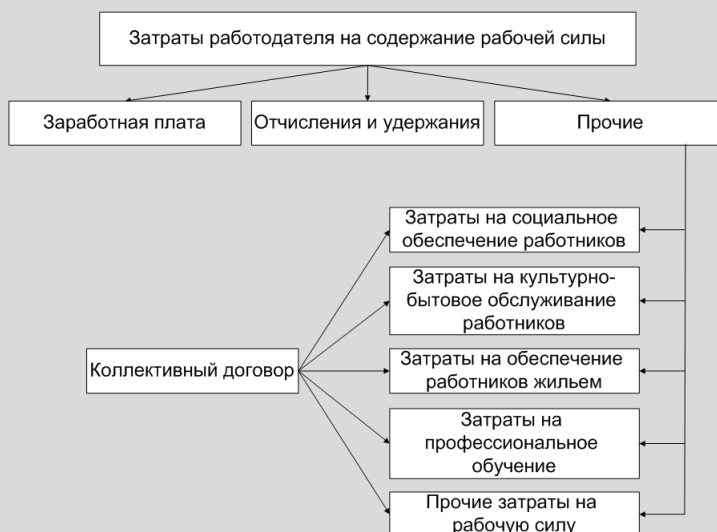
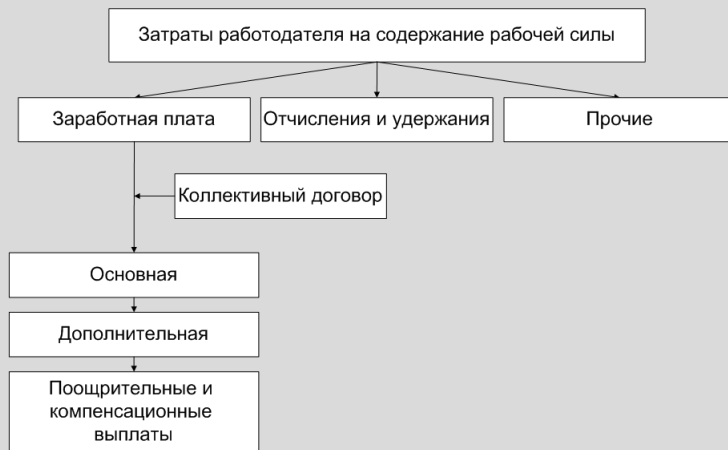
Основная заработная плата. Это - вознаграждение за выполненную работу в соответствии с установленными нормами труда (нормы времени, выработки, обслуживания, должностные обязанности). Она устанавливается в виде тарифных ставок (окладов) и сдельных расценок для рабочих и должностных окладов для служащих.

Дополнительная заработная плата. Это вознаграждение за труд сверх установленных норм, за трудовые успехи и изобретательность и за особые условия труда. Она включает доплаты, надбавки, гарантийные и компенсационные выплаты, предусмотренные действующим законодательством; премии, связанные с выполнением производственных заданий и функций.

Другие поощрительные и компенсационные выплаты. К ним относятся выплаты в форме вознаграждений по итогам работы за год, премии по специальным системам и положениям, компенсационные и другие денежные и материальные выплаты, не предусмотренные актами действующего законодательства или производящимся сверх установленных указанными актами норм.

Закон Украины "Об оплате труда").





Статья 3. Минимальная заработная плата

Минимальная заработная плата — это законодательно установленный размер заработной платы за простой, неквалифицированный труд, ниже которого не может осуществляться оплата за выполненную работником месячную, почасовую норму труда (объем работ).

В минимальную заработную плату не включаются доплаты, надбавки, поощрительные и компенсационные выплаты.

Минимальная заработная плата является государственной социальной гарантией, обязательной на всей территории Украины для предприятий всех форм собственности и хозяйствования.

Статья 10. Порядок установления и пересмотра размера минимальной заработной платы

Размер минимальной заработной платы устанавливается Верховной Радой Украины по представлению Кабинета Министров Украины, как правило, один раз в год в законе о Государственном бюджете Украины с учетом предложений, произведенных путем переговоров, представителей профессиональных союзов, собственников или уполномоченных ими органов, которые объединились для ведения коллективных переговоров и заключения генерального соглашения.

Размер минимальной заработной платы может пересматриваться при внесении изменений в закон о Государственном бюджете Украины в зависимости от роста индекса цен на потребительские товары и тарифов на услуги по соглашению сторон коллективных переговоров...

(Закон Украины "Об оплате труда").

ЗАТРАТЫ РАБОТОДАТЕЛЯ НА СОДЕРЖАНИЕ
ШТАТНОГО РАБОТНИКА В ГКМ УКРАИНЫ В 2008 ГОДУ

Наименование отрасли	Среднемесячная заработная плата, грн.	Отчисления в фонды из средней заработной платы, грн.	Затраты на содержание 1 чел/мес., не входящие в состав ФОТ, грн.	Среднемесячная стоимость штатного работника для собственника, грн.	% превышения среднемесячной стоимости штатного работника над среднемесячной ЗП
Черная металлургия	2 793,4	1 025,2	303,1	4 121,6	47,5%
Горнорудная	2 389,5	877,0	367,6	3 634,1	52,1%
Коксохимическая	2 402,4	881,7	372,0	3 656,1	52,2%
Огнеупорная	1 819,6	667,8	220,0	2 707,3	48,8%
Метизная	1 759,2	645,6	159,3	2 564,1	45,8%
Трубная	2 454,6	900,8	326,6	3 682,0	50,0%
Ферросплавная	2 378,9	873,1	436,4	3 688,4	55,0%
Цветная металлургия	2 564,0	941,0	398,7	3 903,7	52,2%
Ремонтная	2 364,6	867,8	92,0	3 324,3	40,6%
ИТОГО	2 593,2	951,7	322,5	3 867,4	49,1%

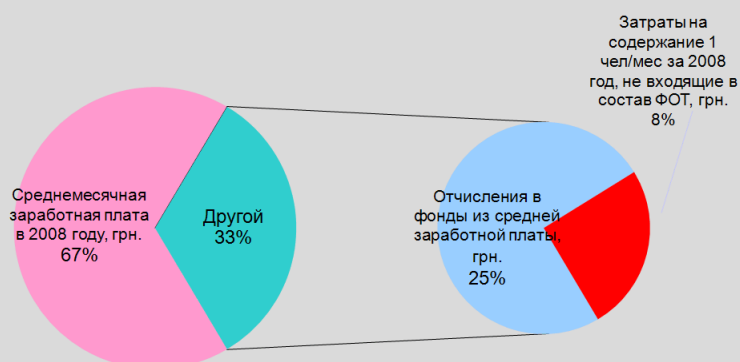
ЭКСПЕРТНО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
КОНФЕДЕРАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ УКРАИНЫ

ПРЕДЛАГАЕМ ВАШЕМУ
ВНИМАНИЮ !

Среди приоритетных направлений деятельности Федерации металлургов Украины является подготовка материалов, которые будут полезны руководителям предприятий горно-металлургического комплекса Украины при осуществлении своей текущей деятельности и планировании в будущем.

Для этих целей, в 2008 году был создан Экспертно-аналитический центр Конфедерации работодателей Украины, специалистами которого ведется работа по ежемесячному мониторингу уровня заработной платы по отраслям промышленности Украины и выпускается информационно-аналитический бюллетень «Заработная плата в горно-металлургическом комплексе Украины», также был выпущен справочник «Заработная плата и производительность труда в горно-металлургическом комплексе Украины в 2002 – 2007 гг.».

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛИ ЗАТРАТ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЩИХ ЗАТРАТАХ НА СОДЕРЖАНИЕ ШТАТНОГО РАБОТНИКА В ГКМ УКРАИНЫ В 2008 ГОДУ



НАШИ ПУБЛИКАЦИИ

Адрес для корреспонденции:
ул. Комсомольская, 22, оф.3
г. Днепропетровск
49000

Телефон: (0562) 320-601
Факс: (0562) 320-602
Эл. почта: org@fedmet.org

www.fedmet.com

