

Отчет о тенденциях и инициативах, касающихся сферы прогнозирования и согласования спроса и предложения на рынке труда Азербайджана (2014-2015гг.)

*Региональный проект ЕФО «Согласование спроса и
предложения на профессиональные умения в странах
Восточного партнерства»*

Масума Маммадова

*Зав. отделом Института информационных технологий Национальной
Академии наук Азербайджана, д.т.н., профессор*

Хельсинки, 10-12 июня 2015г.

Национальные институты, представленные участниками проекта:

- 1. Министерство экономики и промышленности (МЭП)
Азербайджанской Республики**
- 2. Министерство труда и социальной защиты населения (МТСЗН)
Азербайджанской Республики**
- 3. Министерство образования (МО) Азербайджанской Республики**
- 4. Государственный комитет по статистике Азербайджанской
Республики**
- 5. Национальная Академия наук Азербайджана (НАНА) - Институт
информационных технологий**
- 6. Независимый исследователь**

Основные институциональные изменения в учреждениях, представленных участниками проекта

- ❖ На сегодня отдельный орган, координационный комитет или какая-либо другая платформа для сотрудничества в сфере прогнозирования потребностей в рабочей силе пока не созданы.
- ❖ При Министерстве экономики и промышленности Азербайджанской Республики создан новый отдел «Промышленность», в сферу деятельности которого входят также вопросы подготовки кадров для отраслей промышленности.
- ❖ В качестве новой структурной единицы в НИИ экономических реформ МЭП Азербайджанской Республики начал функционировать Инновационный центр, при котором создана Инновационная группа в составе представителей Национальной Академии наук Азербайджана, Бакинского учебного бизнес-центра при МЭП, Конфедерации предпринимателей Азербайджана, а также некоторых университетов и технопарков республики.
- ❖ Министерство труда и социальной защиты населения начало обсуждения с другими государственными органами и с представителями НАНА по разработке новой Концепции занятости.

Исследовательская деятельность, анализ и опросы в области прогнозирования потребностей в рабочей силе

- ❖ В рамках открытия современного Центра профессионального образования, ориентированного на дуальную систему, в июне-июле 2014 года МЭП при финансовой поддержке GIZ проведены опросы по выявлению потребностей в подготовке специалистов для национальной экономики по трем направлениям: строительство, химия и мехатроника
- ❖ Министерство образования Азербайджана начало составлять планы приема в начально-профессиональные образовательные учреждения на базе анализа и прогнозирования статистической информации о занятости по отраслям экономики
- ❖ Государственный комитет по Статистике провел два выборочных статистических обследования: 1) «О переходе молодежи в возрасте 15-29 лет от обучения к работе»; 2) «Об измерении уровня феминизации (гендерного равенства) работ, требующих низкие квалификации»

Исследовательская деятельность, анализ и опросы в области прогнозирования потребностей в рабочей силе

- ❖ С целью выявления «поведения» ИТ–специалистов после завершения обучения и вступления их на рынок труда проведен опрос среди выпускников факультетов прикладной математики и компьютерной инженерии трех университетов г.Баку
- ❖ Продолжены исследования в области разработки методики интеллектуального управления рынком труда ИТ-специалистов
- ❖ На основе данных Государственной комиссии по приему студентов сформирован десятилетний тренд по приему на ИТ-специальности и рассчитан краткосрочный прогноз предложения в сфере информационных технологий

Изменения в законодательной и нормативно-правовой сфере в контексте прогнозирования потребностей в рабочей силе

- ❖ Продолжена деятельность в направлении принятия Национальной рамки квалификаций. Учтены комментарии и рекомендации различных структур, и окончательная версия документа представлена в Кабинет министров на одобрение
- ❖ С целью повышения ответственности работодателей в сфере трудоустройства безработных и ищущих работу, а также других социально незащищенных групп, Министерством труда и социальной защиты населения подготовлены изменения в Кодекс административных правонарушений и в другие законодательные акты
- ❖ В МТСЗН дан старт деятельности по подготовке Государственной программы в области демографии и народонаселения в Азербайджанской Республике (2014-2025 гг.)

Мероприятия и шаги относительно установления механизмов и платформ по распространению информации/ данных в области прогнозирования потребностей для различных пользователей

- ❖ За истекший период запущена информационная служба МТСЗН «Call Center – 142», поддерживающий оперативную связь министерства с гражданами по вопросам труда и социальной защиты
- ❖ С 01.07.2014 г. в стране начала функционировать Электронная информационная система по регистрации трудовых договоров, позволившая сформировать базу данных, включающую потоки информации о рабочей силе, входящей на рынок труда и исходящей из последнего; о занятости по отраслям, профессиям и регионам; о концентрации и мобильности рабочей силы по типам деятельности; о требованиях к рабочей силе, ее возрастной структуре и т.п. База данных позволит в дальнейшем анализировать и прогнозировать потребности в рабочей силе для принятия обоснованных решений
- ❖ В 2015 году МТСЗН запланировано проведение в 55 районах и городах республики трудовых ярмарок, предлагающих свободные вакансии для безработных и ищущих работу граждан. Продолжена деятельность по вовлечению последних на курсы подготовки и переподготовки для получения востребованных на рынке труда профессий, а также на платные общественные работы. С целью поддержки выхода молодежи на рынок труда продолжают активные меры занятости под лозунгом «Первый шаг в карьере» для студентов и выпускников высших учебных заведений



- ❖ В 2014 году при Конфедерации предпринимателей Азербайджана создана комиссия «Наука, просвещение и профессиональное образование», в функции которой входит изучение ситуации на рынке труда и создание условий по согласованию спроса и предложения на нем
- ❖ МТСЗН подписало меморандум о сотрудничестве с *Федеральным министерством Австрии по труду, социальным проблемам и защите прав потребителей* в области совершенствования законодательства по труду и занятости, улучшения профессионального образования в соответствии с потребностям рынка труда, развития активных программ рынка труда
- ❖ За истекший период продолжена работа по подготовке профессиональных стандартов в рамках совместного проекта МТСЗН и *Всемирного банка* «Развитие социальной защиты», разработаны еще 30 стандартов
- ❖ С целью уменьшения несоответствия навыков при поддержке *Всемирного Банка* разработаны около 60 квалификационных стандартов



- ❖ В рамках проекта «Развитие социальной защиты» с целью освоения практических навыков и ускорения интеграции студентов и выпускников на рынок труда начаты работы по созданию виртуальных предприятий на базе Государственного экономического университета и Университета Хазар. Созданы кабинеты, оснащенные современным оборудованием и компьютерной техникой, и международными экспертами проведены соответствующие тренинги
- ❖ *Европейский фонд образования* завершил проект по поддержке принятия Национальной рамки квалификаций Азербайджана. В рамках проекта проанализированы существующие квалификационные стандарты и составлена навигационная карта (roadmap) Национальной рамки квалификаций
- ❖ В марте 2015г. *Всемирный банк* представил Правительству Азербайджана «Систематическую диагностику страны (Systematic Country Diagnostic)», которая содержит информацию о потребностях рынка труда



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!