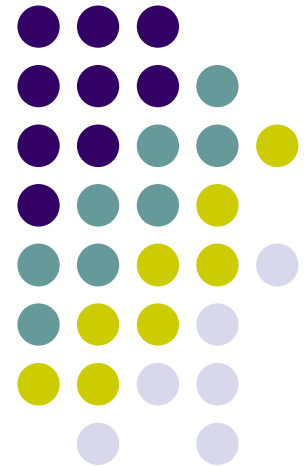


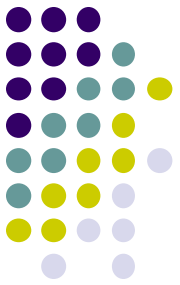
Республика Молдавия

Прогнозирование и согласование спроса на рынке труда



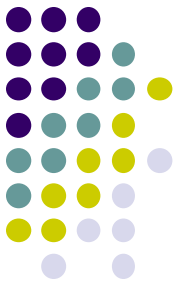
Хельсинки
10-12 июня 2015

Существующая практика



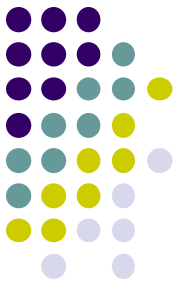
- Прогнозирование рынка труда осуществляется Национальным агентством занятости РМ, на основании методологии и опроса работодателей, разработанные с учетом практик применяемых агентствами занятости Литвы и Швеции.
- Процесс прогнозирования состоит из 3 этапов:
 1. Аналитический анализ (анализ демографических показателей, анализ макроэкономических показателей, занятость рабочей силы);
 2. Опрос экономических агентов;
 3. Оценка тенденций и прогноз.

Существующая практика



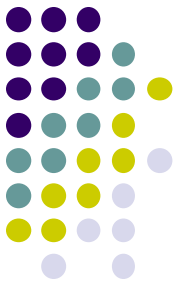
- Опрашиваются **более 3 тыс. экономических агентов** из различных секторов экономики.
- **Анкета** состоит из 16 вопросов, как например: оценка спроса на товары и услуги, осуществление инвестиций по развитию осуществляемой деятельности, эволюция спроса на персонал, создание рабочих мест, дефицит рабочей силы, и др.
- **Результат прогноза рынка труда** - общая информация о тенденциях на рынке труда, как например:
 - структура занятости населения по видам деятельности;
 - создание рабочих мест по видам деятельности;
 - дефицит рабочих мест по видам деятельности;

Недостатки методологии прогнозирования в РМ



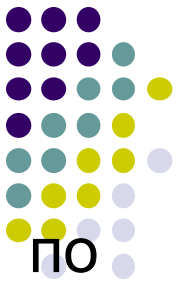
- предоставляет только общие сведения о рынке труда, как например что будут созданы рабочие места в области строительства, не уточняя какие специалисты будут востребованы в связи с этим, не говоря уже о требуемых квалификациях;
- используется ограниченное количество источников информации (только опрос работодателей), что не позволяет получить полную информацию о спросе на рабочую силу;

Предпринятые инициативы



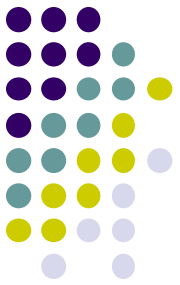
1. В 2014 году имели место изменения как в институциональной и правовой базе в области образования, одним из приоритетов которых является создание условий для проведения политики в области профессионального образования, с учетом потребностей рынка труда. Так,
 - Был создан Национальный координационный комитет в области профессионального образования, целью которого является координирование политики в области профессионального образования в целях приведения ее в соответствии с требованиями рынка труда;

Предпринятые инициативы



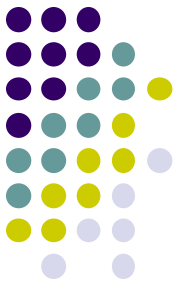
- Было создано Национальное агентство по обеспечению качества профессионального образования ;
 - Был утвержден новый кодекс об образовании и Стратегия развития образования на 2017-2020 года;
 - Концепция платформы социального диалога в профессиональном образовании .
2. Была повышена осведомленность ответственных лиц относительно прогнозирования и согласования спроса и предложения на рынке труда;

Предпринятые инициативы



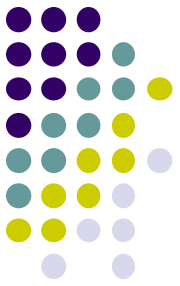
- Как результат, *наращивание потенциала* Министерства Труда, Социальной Защиты и Семьи и Национального Агентства занятости населения Республики Молдова *в отношении анализа, мониторинга и прогнозирования рынка труда* - является одним из мероприятий, включенным в Национальный план действий по внедрению Соглашения об ассоциации Республика Молдова – Европейский Союз на период 2014-2016.

Предпринятые инициативы



- В рамках данного мероприятия был разработан план мероприятий по созданию обсерваторий рынка труда в рамках национального агентства занятости населения.
- В рамках проекта европейского союза «Support for VET system» было произведено обучение ответственных лиц в области мониторинга и прогнозирования рынка труда: методы, инструменты, тд, а также обсуждалась тема обсерваторий рынка труда как способ постоянного мониторинга потребностей рынка труда.

Предпринятые инициативы



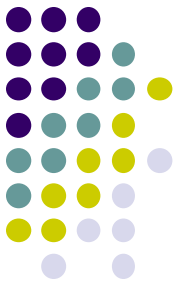
- Ведутся дискуссии с Всемирным банком по предоставлению помощи министерству Труда, Социальной Защиты и Семью по созданию обсерваторий рынка труда .
- Также Министерство Труда, Социальной Защиты и Семьи получит грант Всемирного банка, а на данный момент имеют место переговоры) в **целях** оказания содействия Республике Молдова в получении качественных данных о несоответствии между спросом и предложением на рынке труда, а также улучшение навыков сотрудников по мониторингу рынка труда.



Предпринятые инициативы

- В рамках гранта будет усовершенствована существующая методология прогнозирования рынка труда используемая на данный момент посредством разработки и внедрения новых модулей по исследованию навыков рабочей силы (module on cognitive, socio-emotional, technical skills), а также модуля по основным барьерам для трудоустройства (barriers to employment).

Планы



- изучение, посредством ТАЕХ опыта создания и обеспечения функционирования обсерваторий рынка труда (принципы функционирования, используемые инструменты сбора и анализа информации, способы сотрудничества ответственных организаций, и тд.);
- Разработка концепции обсерваторий рынка труда в Республике Молдова;
- Создание необходимой законодательной базы ;
- Обучение персонала.



Спасибо за внимание