

РІШЕННЯ

трудового арбітражу з розгляду колективного трудового спору (конфлікту) між Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні щодо компетенції трудового арбітражу для розгляду колективного трудового спору між Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні.

27 травня 2015 року

№ 2

місто Київ

Трудовий арбітраж з розгляду колективного трудового спору (конфлікту) між Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні в складі голови трудового арбітражу Запари С.І., секретаря трудового арбітражу Марущака В.П., члена трудового арбітражу Руденка В.М. розглянув справу щодо компетенції трудового арбітражу для розгляду колективного трудового спору між Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні.

Приводом для розгляду справи стали:

норми пункту 2.4. Регламенту трудового арбітражу по розгляду і вирішенню колективного трудового спору (конфлікту), затвердженого наказом Національної служби посередництва і примирення від 08.08.2009 року № 95;

клопотання Уповноваженого представника подання Федерації роботодавців України від

Підставою для розгляду справи згідно з пунктом 2.4. Регламенту трудового арбітражу по розгляду і вирішенню колективного трудового спору (конфлікту), затвердженого наказом Національної служби посередництва і примирення від 08.08.2009 року № 95, є необхідність встановлення компетенції трудового арбітражу для розгляду колективного трудового спору між Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні.

Розглянувши позиції сторін колективного трудового спору (конфлікту) між Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, клопотання представника СПО роботодавців на національному рівні про припинення розгляду колективного трудового спору від 25.05.2015 року, заперечення

представника СПО роботодавців на національному рівні від 25.05.2015 року, інформацію Національної служби посередництва і примирення, за результатом аналізу законодавчих та нормативно-правових актів трудовий арбітраж встановив наступне:

Відповідно до абзацу четвертого частини першої статті 3 Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів» стороною колективного трудового спору (конфлікту) на національному рівні є наймані працівники однієї або декількох галузей (професій) чи профспілки або їх об'єднання чи інші уповноважені найманими працівниками органи та всеукраїнські об'єднання організацій роботодавців або Кабінет Міністрів України.

У свою чергу, абзац 1 частини 5 ст. 9 Закону України «Про соціальний діалог» від 23 грудня 2010 року № 2862-VI «Профспілкова сторона та сторона роботодавців, суб'єкти яких підтвердили свою репрезентативність, самостійно визначають порядок обрання (делегування) представників профспілок та їх об'єднань і організацій роботодавців та їх об'єднань до органів соціального діалогу на зібранні повноважних представників організацій та їх об'єднань, що мають право участі в соціальному діалозі відповідного рівня».

До основних принципів соціального діалогу відповідно до статті 3 Закону України «Про соціальний діалог» належать:

- законності та верховенства права;
- репрезентативності і правоможності сторін та їх представників;
- незалежності та рівноправності сторін;
- конструктивності та взаємодії;
- добровільності та прийняття реальних зобов'язань;
- взаємної поваги та пошуку компромісних рішень;
- обов'язковості розгляду пропозицій сторін;
- пріоритету узгоджувальних процедур;
- відкритості та гласності;
- обов'язковості дотримання досягнутих домовленостей;
- відповідальності за виконання прийнятих зобов'язань».

Беручи до уваги зміст частин п'ятої, восьмої статті 4 Закону України «Про колективні договори і угоди» «За наявності на національному, галузевому, територіальному рівнях кількох репрезентативних органів, відповідно до законодавства України про соціальний діалог суб'єктів профспілкової сторони та сторони роботодавців для ведення переговорів і укладення угоди відповідного рівня вони повинні сформуувати спільний представницький орган».

Спільний представницький орган сторони профспілок, роботодавців може вести переговори та укладати колективні угоди відповідного рівня за дорученням його членів, які є репрезентативними відповідно до законодавства України про соціальний діалог».

А частиною першою статті 5 Закону України «Про колективні договори і угоди» встановлено, що «Умови колективних договорів і угод, укладених відповідно до чинного законодавства, є обов'язковими для підприємств, на які вони поширюються, та сторін, які їх уклали».

Відповідно до статті пункту 8 частини другої статті 5 Закону України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності» до мети та завдань організацій роботодавців, їх об'єднань віднесено «сприяння вирішенню колективних трудових спорів, сприяння максимальному дотриманню інтересів роботодавців при вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів)».

А відповідно до ст. 28 Закону:

«1. Організації роботодавців, їх об'єднання визнають профспілки, їх організації, об'єднання повноважними представниками працівників і захисниками їх трудових, соціально-економічних прав і інтересів, сприяють їх діяльності.

2. Організації роботодавців, їх об'єднання взаємодіють з профспілками, їх об'єднаннями на принципах соціального діалогу.

3. Спори (конфлікти), які виникають між ними, вирішуються в порядку, передбаченому законом».

Відповідно до частини другої і третьої статті 13-1 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» визначено, що «Професійні спілки, їх об'єднання взаємодіють з організаціями роботодавців, їх об'єднаннями на принципах соціального діалогу.

Спори (конфлікти), які виникають між ними, вирішуються в порядку, передбаченому законом».

А частиною другою статті 26 Закону визначено, що «Профспілки, їх об'єднання мають право представляти інтереси працівників при вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів) у порядку, встановленому законодавством. Представники профспілок беруть участь у діяльності примирних комісій, трудових арбітражів та інших органів, які розглядають колективний трудовий спір (конфлікт)».

Абзацом п'ятим пункту 1 Угоди про утворення Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, схваленої на Зібранні повноважних представників всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, що визнані репрезентативними, від 15.12.2011 року, визначено, спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні утворений як вищий представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців для вирішення наступних питань, зокрема: «представництва інтересів організацій роботодавців та їх об'єднань на національному рівні».

Статтю 5 Положення про спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні, затвердженого на засіданні Спільного

представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, протокол від 07.07.2009 року, зі змінами, затвердженими на засіданні Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, протокол від 02.12.2010 року, визначено, що завданнями спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, зокрема, є:

«представництво інтересів організацій роботодавців та їх об'єднань на національному рівні;...

консолідація спільних зусиль, направлених на збереження конкурентоздатності української економіки, маючи на увазі, що тільки рентабельні підприємства здатні створювати та зберігати робочі місця, своєчасно виплачувати заробітну плату і сплачувати податки».


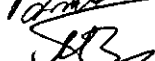

Відповідно до п. 5.8. ст. 5 Положення про Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, затвердженого рішенням СПО об'єднань профспілок від 14.09.2012 р. № 1-1 «Для реалізації основних завдань СПО об'єднань профспілок: ... вирішує питання щодо: здійснення колективних дій (акцій протесту, підтримки); участі в колективному трудовому спорі на національному рівні відповідно до законодавства, а також делегування представників для участі у примирних процедурах».

Аналіз положень законів ст. 3 Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів», ст.ст. 4, 8, 9 Закону України «Про соціальний діалог», ст. ст. 4, 5 Закону України «Про колективні договори і угоди», ст. 8 Цивільного кодексу України, ст.ст. 5, 28 Закону України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності», ст. ст. 13¹, 26 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», абз. 5 п. 1 Угоди про утворення Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, ст. 5 Положення про спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні, ст. 5 Положення про Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні

дає підстави вважати, що Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні, представляє інтереси організацій роботодавців та їх об'єднань на національному рівні, і Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, який вирішує питання щодо: здійснення колективних дій (акцій протесту, підтримки); участі в колективному трудовому спорі на національному рівні відповідно до законодавства, а також делегування представників для участі у примирних процедурах, наділені повноваженнями, які дають їм можливість бути стороною колективних трудових спорів (конфліктів) на національному рівні і брати участь у вирішенні на цьому рівні питань, визначених законом.

Вирішили: визнати, що у трудового арбітражу наявна компетенція для розгляду колективного трудового спору (конфлікту) між Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні.

Голова трудового арбітражу
Члени трудового арбітражу

 С.І. Запара
 В.М. Руденко
 В.П. Марущак