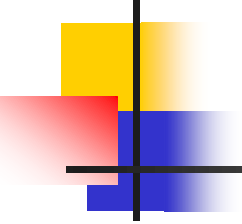


Workshop "Integrated and networked approaches to skills anticipation and matching— experiences in the EU and Eastern Partnership region", Helsinki, 10-12 June, 2015



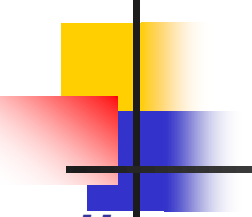
**УКРАИНА: ПЕРВЫЕ ШАГИ К СОЗДАНИЮ
МОДЕЛИ СРЕДНЕСРОЧНОГО
ПРОГНОЗИРОВАНИЯ СПРОСА НА РЫНКЕ ТРУДА
(2014-2015)**



Проблемы формирования системы прогнозирования потребности в квалифицированной рабочей силе в Украине

- **Проблемы информационного обеспечения процесса прогнозирования** (нестабильность макроэкономической ситуации; ограничение возможности получения информации из Донецкой и Луганской областей; слабая мотивация субъектов рынка труда к улучшению качества информации)

- **Проблемы институционального взаимодействия основных стейкхолдеров системы прогнозирования потребности в квалифицированной рабочей силе в Украине** (недостаточно эффективная межведомственная координация, слабая заинтересованность социальных партнеров в организации мониторинга рынка труда и использования результатов в процессе принятия управленческих решений)

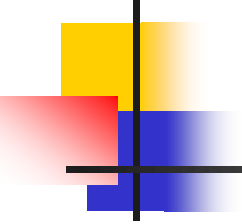


Формирование системы прогнозирования потребности в квалифицированной рабочей силе в Украине: итоги 2014-2015 гг. - 1

Национальный уровень: Среднесрочный прогноз объемов потребности в рабочей силе в разрезе видов экономической деятельности и профессий на 2015-2018 гг., подготовленный и представленный Министерством экономического развития и торговли Украины в ноябре 2014 г. (Закон Украины «О формировании и размещении государственного заказа на подготовку специалистов, научных и научно-педагогических кадров, рабочих, повышение квалификации и переквалификации» 20/11/2012)

Региональный уровень: EU project “Improvement Staff Training System According to Needs of the Volyn sub-regional Economy”: анализ регионального рынка труда и прогнозирование потребности Волынского субрегиона в рабочей силе по видам экономической деятельности и профессиям, октябрь - ноябрь 2014 г.

Отраслевой уровень: Создание Института профессиональных квалификаций (анализ проблем формирования государственного заказа на подготовку специалистов для обеспечения рынка труда квалифицированными работниками), июнь 2014




Формирование системы прогнозирования потребности в квалифицированной рабочей силе в Украине: итоги 2014-2015 гг. - 2

Качественные методы прогнозирования потребности в квалифицированной рабочей силе в Украине:

Государственная служба занятости Украины как центральный орган исполнительной власти, который реализует государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, ответственный за прогнозирование развития рынка труда:

- Разработка методологии проведения опросов работодателей (оценка текущих и перспективных потребностей в рабочей силе, определение тенденций и перспектив развития профессий)
- Осуществление экспертного анализа и оценивание перспектив развития локальных рынков труда



**Реализация ETF проекта "Разработка методологии и математической модели для прогнозирования перспективных потребностей в образованной и высококвалифицированной рабочей силе в Украине",
Украинский центр социальных реформ, ноябрь 2014 года – июль 2015 года**

Цель проекта: разработка методологии и модели прогнозирования перспективных потребностей в образованной и высококвалифицированной рабочей силе в Украине на период от 5 до 10 лет, а также осуществление пилотного запуска разработанной модели

Этапы реализации проекта:

1 этап

- Определение цели прогнозирования потребности в квалифицированной рабочей силе, стейкхолдеров, бенефициаров, основных направлений использования результатов этого прогнозирования
- Формирование системы показателей, которые будут прогнозироваться, а также вторичных показателей, которые будут рассчитываться на основе прогнозных показателей
- Определение основных источников информации, которая может быть использована для прогнозирования основных показателей модели (макроэкономический прогноз развития экономики; LFS; демографический прогноз численности населения; прогноз экономической активности)

Реализация ETF проекта "Разработка методологии и математической модели для прогнозирования перспективных потребностей в образованной и высококвалифицированной рабочей силе в Украине"

2 этап

- Формализация модели прогнозирования перспективных потребностей в образованной и высококвалифицированной рабочей силе, разработка алгоритмов расчетов, определение параметров модели.
- Разработка основных сценариев прогнозирования, определение параметров модели по каждому из сценариев
- Создание Технического консультационного комитета по вопросам прогнозирования перспективных потребностей в квалифицированной рабочей силе

3 этап

- Создание информационного обеспечения для прогнозирования перспективных потребностей в образованной и высококвалифицированной рабочей силе

Реализация ETF проекта "Разработка методологии и математической модели для прогнозирования перспективных потребностей в образованной и высококвалифицированной рабочей силе в Украине"

Инструментарий прогнозирования потребностей в высококвалифицированной рабочей силе:

- модуль макроданных (UKR-Macro-Module) - формирование таблиц прогнозных значений ВВП в разрезе видов экономической деятельности на основе макроэкономического прогноза
- модуль расширения (UKR-Expansion-Module) – формирование матриц (sectors – occupations – qualifications) с целью определения взаимосвязей между количеством занятого населения по видам экономической деятельности, профессиям и уровням квалификации
- модуль замещения-спроса (UKR-Replacement-Demand-Module) - оценка потребностей в замещении рабочей силы (в связи с выходом на пенсию определенных возрастных групп) с учетом пола и возраста на основе демографического прогноза и данных обследования экономической активности населения с использованием метода псевдо - когорт и "stock-flow" моделирования
- модуль предложения (UKR-Supply-Module) - оценка предложения рабочей силы в зависимости от пола и возраста на основе демографического прогноза, прогноза численности экономически активного населения

1. UKR-Macro-Module

Исходящая информация: темпы роста / падения занятости за видами экономической деятельности для каждого прогнозируемого года

2. UKR-Expansion-Module

Трансформация прогнозных уровней занятости по видам экономической деятельности в матрицах (по видам экономической деятельности - профессиональным группам, видам деятельности - профессиональным группам - квалификации для каждого прогнозного года

3. UKR-Replacement-Demand Module

для каждого прогнозного года определяется спрос на рабочую силу по видам экономической деятельности, квалификации и профессиональным группам, обусловленный необходимостью замещения рабочей силы в результате ее выбытия

Спрос на рабочую силу

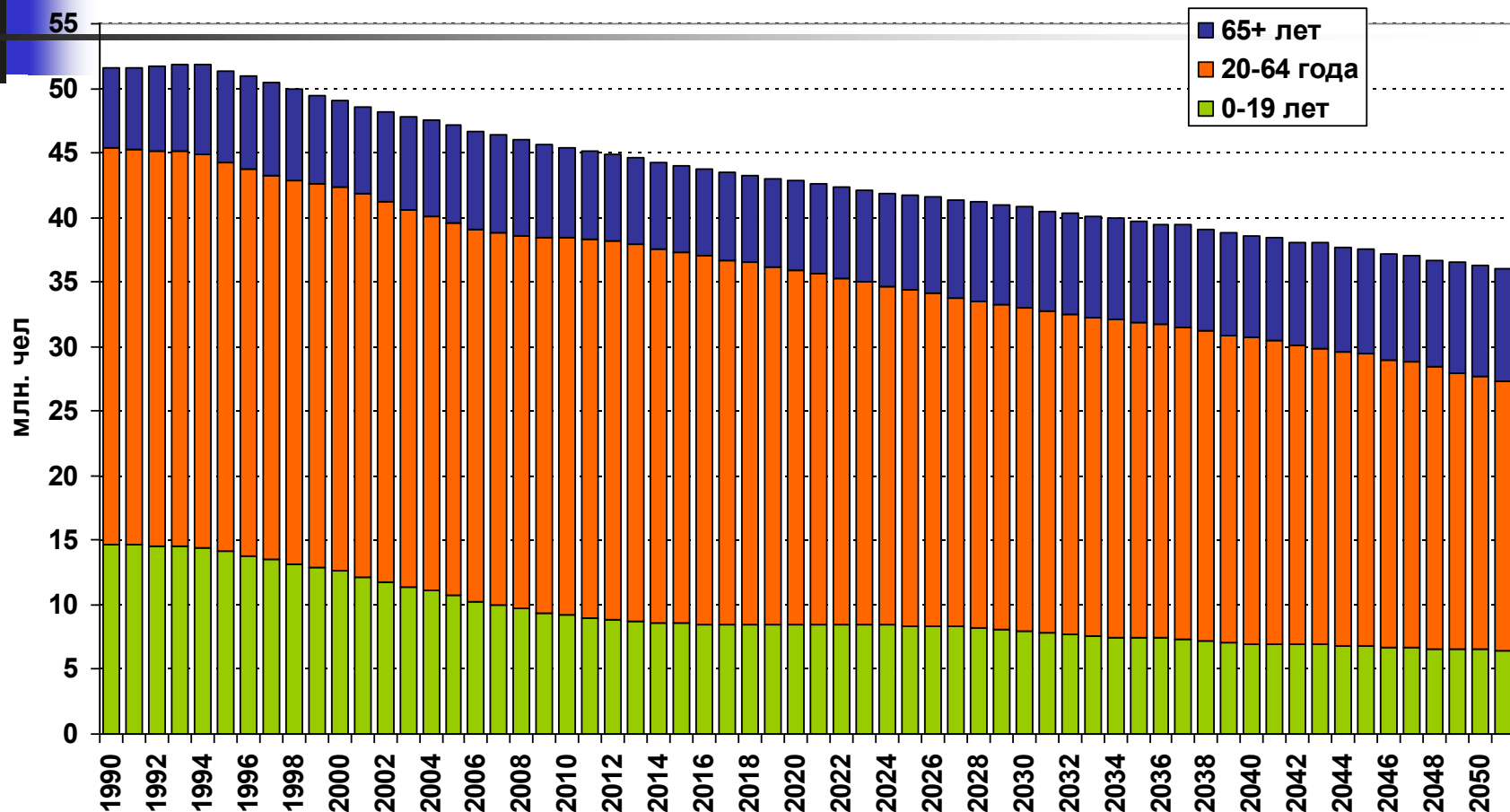
4. UKR-Supply Module

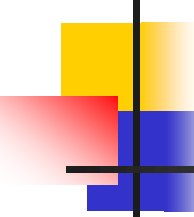
Определение предложения рабочей силы по видам экономической деятельности, квалификации и профессиональным группам для каждого прогнозного года

Предложение рабочей силы

Оценка несбалансированности спроса и предложения

Демографический прогноз численности населения Украины до 2050 года





Основные направления формирования системы прогнозирования потребности в квалифицированной рабочей силе в Украине - 1

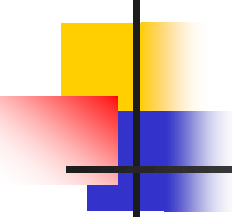
Улучшение информационного обеспечения, сбора и анализа информации для прогнозирования потребностей в квалифицированной рабочей силе

Государственная служба статистики Украины:

- Проведение обследования предприятий по вопросам статистики труда (периодичность – месяц, квартал; генеральная совокупность – предприятия со средней численностью наемных работников 10+)
- Проведение обследования предприятий по уровню заработной платы работников по половозрастным характеристикам, образованию и профессиональным группам (периодичность – раз в 4 года; генеральная совокупность – предприятия со средней численностью наемных работников 10+)
- Создание интегрированной базы данных административной статистики для прогнозирования потребности в квалифицированной рабочей силе

Использование результатов опросов работодателей, исследований аналитических центров, международных организаций:

- Участие в проекте “Labour market transitions from School to Work of young women and men in Ukraine” (ILO, 2015)



Основные направления формирования системы прогнозирования потребности в квалифицированной рабочей силе в Украине - 2

Усиление взаимодействия и координации между основными стейкхолдерами системы прогнозирования потребности в квалифицированной рабочей силе в Украине

Министерство социальной политики - укрепление институционального потенциала Государственной службы занятости:

- улучшение взаимодействия с работодателями по вопросам определения среднесрочной потребности предприятий в рабочей силе по профессиям (опросы работодателей), экспертные оценки локальных рынков труда;
- установление координационных связей с негосударственными агентствами по трудоустройству (сегмент высококвалифицированной рабочей силы);
- создание исследовательского центра по вопросам прогнозирования среднесрочной потребности в рабочей силе по профессиям

Министерство образования и науки – усовершенствование механизма формирования государственного заказа на основе среднесрочного прогноза потребности в рабочей силе, создание Конкурсной комиссии по формированию объемов и структуры государственного заказа на подготовку кадров

Министерство экономического развития и торговли – разработка среднесрочного прогноза потребности в рабочей силе

Конфедерация работодателей:

- Активизация процесса создания Отраслевых Советов (разработка и внедрение профессиональных стандартов, участие в процессе прогнозирования объемов госзаказа)